

南京市市级部门整体预算绩效目标表

2023年度

单位名称		南京市宏观经济研究中心		
单位主要职能		<p>(1) 组织开展对全市全局性、综合性、战略性、长期性问题和经济社会发展动态的跟踪与前瞻性研究，提出政策建议；</p> <p>(2) 协助开展国民经济全时段分析和预测；</p> <p>(3) 对全市经济社会发展重要政策措施、发展规划和改革方案的实施进行评估；</p> <p>(4) 开展全市产业经济发展和产业政策研究，协助开展重大项目策划；</p> <p>(5) 研究国际国内和省内经济社会发展趋势及其对我市的影响；</p> <p>(6) 为地区间横向经济联合和协调发展提供协调保障服务；</p> <p>(7) 协作开展服务服从一带一路、长江经济带、长三角一体化等国家区域战略的功能和定位研究，参与南京都市圈等区域合作规划和政策的研究等。</p>		
机构设置及人员配置		<p>宏观中心内设办公室、科研服务室、战略规划研究所、综合经济研究所、社会发展研究所5个部门；设置岗位25人，管理岗位5个，专业技术岗位20个；主体岗位是专业技术岗位，占岗位总量的80%，配置合理，符合智库建设需求。目前，宏观中心现有在编人员23人，其中管理岗位人员6人，专业技术岗位人员17人。</p>		
部门整体资金（万元）	收入			全年预算数
		资金总额		1303.95
	支出			全年预算数
		基本支出	450	839.95
项目支出	200	464		
中长期目标		<p>1、发展规划研究中心：承接发改委处室部分发展规划职能转移，重点参与国家战略、区域战略相关的各类发展规划的前期研究工作，成为发改委的“大脑”。</p> <p>2、政策效果评估中心：承接全市经济、社会、改革、创新、发展等领域的重要政策措施、发展规划、实施改革方案进行分析评估工作，为政策优化建言献策。</p> <p>3、经济监测预警中心：建立相对成熟的经济监测体系，并充实经济信息数据库，围绕消费、创新、人口、交通、旅游等主题开展专题研究，开展区域联动发展研究，形成宏观中心经济监测品牌。构建南京市宏观经济预警指标体系，对宏观经济进行综合性、全面性、系统性分析判断。</p> <p>4、资源集聚辐射中心：以课题管理为纽带，打通对外交流渠道，引导专家、信息、数据等资源集聚，形成南京宏观经济研究联盟，壮大宏观中心外脑，形成“以我为主、为我所用”的专家库。</p>		
年度目标		<p>1、聚焦重点领域，做好监测预测。协助开展国民经济全时段分析和预测、研究国际国内和省内经济社会发展趋势及对我市的影响。</p> <p>2、围绕智库发展，打造平台品牌。立足全市经济发展实际，深耕宏观经济专业优势，团结全市经济领域同仁，打造宏观经济研究联盟平台，为南京经济形势分析和政策研究提供智力服务支撑。</p> <p>3、开展决策咨询，提升自身影响力。积极参加各级政府部门组织的专家咨询会、部门座谈会，为相关政策制定或规划编制建言献策，参与相关文件起草、政策评估等决策咨询活动。</p> <p>4、创新研究模式，加强课题成果产出。坚持问题导向，科学设立课题选题研究方向，参与国家、省、市等部门或科研机构的课题研究，承担好市发改委重大课题研究任务，进一步提升服务全市重大战略、重大改革、重大政策、重大项目等能力。</p> <p>5、加强数据研究，提高分析能力，进一步加强与数据管理部门、平台企业、行业协会等单位对接，建立数据交流机制，为开展南京市经济分析研究和城市比较分析做好数据支撑。</p> <p>6、提供业务支撑，服务重大活动。充分利用中心人员资源，配合市发改委组织好南京市独角兽、培育独角兽、瞪羚企业发布会等活动。</p>		

一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定		工作计划制定	健全	健全	
			中长期规划制	健全	健全	
	目标设定		绩效指标明确	明确	明确	
			绩效目标合理	合理	合理	
	预算编制		预算编制规范	规范	规范	
			预算编制科学	科学	科学	
过程	预算执行		非税收入预算	≥100%	≥100%	
			政府采购执行	=100%	=100%	
			“三公经费”	≤0%	≤0%	
			公用经费控制	≤100%	≤100%	
			结转结余率	=0%	=0%	
			预算执行率	=100%	=100%	
			预算调整率	=0%	=0%	
			支付进度符合	=100%	=100%	
	预算管理		预算管理制度	健全	健全	
			非税收入管理	合规	合规	
			预决算信息公	公开	公开	
			基础信息完善	完善	完善	
			绩效管理覆盖	=100%	=100%	
			资金使用合规	合规	合规	
	资产管理		资产管理规范	规范	规范	
			固定资产利用	=100%	=100%	
			资产管理制度	健全	健全	
	项目管理		项目管理制度	规范	规范	
			项目管理制度	健全	健全	
	人员管理		人员管理制度	有效	有效	
			在职人员控制	=100%	=100%	
			人员管理制度	健全	健全	
	机构建设		业务学习与培	=100%	=100%	
			纪检监察工作	有效	有效	
			组织建设工	=100%	=100%	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	履职	课题研究	课题研究	课题研究	完成课遴选	完成课题转化
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益	经济效益		社会效果	90%满意	95%满意	
	社会效益		社会影响力	完成	完成	
	生态效益					
	可持续发展					
满意度	服务对象满意度		满意度	50%	95%以上满意	