南京市市级项目预算绩效目标表

2023年度

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="2">价格认定专项业务培训</td><td>主管部门</td><td>南京市发展和改革委员会</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="2">常年安排项目</td><td>项目级次</td><td>市本级</td></tr>
<tr><td colspan="2">开始时间</td><td colspan="2">2023年</td><td>完成时间</td><td>2023年</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="2">南京市发展和改革委员会价格认证中心</td><td>项目负责人/
联系电话</td><td>陈有德68788351</td></tr>
<tr><td colspan="2">立项必要性</td><td colspan="4">工作职责的要求以及工作范围的增加，要求我们每年对区县价格认证中心相关工作人员进行各项专业知识的培训。根据工作安排，计划每年对区县价格认证系统工作人员进行专业培训</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施可行性</td><td colspan="4">我中心主要职责为：负责制定全市价格认证工作规范，对区县价格认证中心进行行业管理和业务指导，对有异议的区县价格认证机构作出的价格鉴证结论进行重新鉴证或复核裁定，对价格矛盾和价格纠纷进行调节，对价格评估机构资质和价格评估人员资格进行认定，对司法机关、行政执法机构办理的刑事案件、行政执法案件中所涉及各类财产进行价格鉴证，对纪检监察机关查办案件所涉及财物进行价格认定，对涉税财物价格进行鉴证，对火灾损失财产进行价格鉴证。
价格争议纠纷调解处理是政府价格主管部门根据当事人的申请，依法对当事人之间的价格争议开展调解处理的行为。我中心作为调解处理价格争议的专门机构，承担价格争议调解处理的具体工作。在新形势下，价格争议调解处理涉及的内容越来越多，要求也越来越严，专业性也较强。目前在各个区县价格争议调解处理点的调解员大部分为聘用人员，专业素养还远不能满足新形势下的工作要求。</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目实施内容</td><td colspan="4">召开全市价格认定系统人员业务培训以及给全市公安机关相关人员培训涉案财物价格认定业务培训</td></tr>
<tr><td rowspan="4">项目资金
（万元）</td><td rowspan="2">收入</td><td colspan="3"></td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金总额</td><td>2</td></tr>
<tr><td rowspan="2">支出</td><td></td><td>半年（程）
计划执行数</td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td>价格认定专项业务培训</td><td>1</td><td>2</td></tr>
<tr><td colspan="2">中长期目标</td><td colspan="4">紧紧围绕党委政府大局工作中心任务，自觉适应新时代对价格认定工作的新要求，进一步细化落实市发改委重点工作，进一步巩固价格认定行政职能，进一步规范价格认定运行体系，进一步强化认定系统队伍建设，进一步提高认定系统服务水平，凝心聚力推动机构改革融合发展，创新实践促进价格认定工作高质量提升。</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度目标</td><td colspan="4">紧紧围绕党委政府大局工作中心任务，自觉适应新时代对价格认定工作的新要求，进一步细化落实市发改委重点工作，进一步巩固价格认定行政职能，进一步规范价格认定运行体系，进一步强化认定系统队伍建设，进一步提高认定系统服务水平，凝心聚力推动机构改革融合发展，创新实践促进价格认定工作高质量提升。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>半年（程）
指标值</td><td>全年（程）
指标值</td></tr>
<tr><td rowspan="6">决策</td><td rowspan="2">项目立项</td><td>立项依据充分性</td><td>充分</td><td>充分</td></tr>
<tr><td>立项程序规范性</td><td>规范</td><td>规范</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效目标</td><td>绩效目标合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td>绩效指标明确性</td><td>明确</td><td>明确</td></tr>
<tr><td rowspan="2">资金投入</td><td>预算编制科学性</td><td>科学</td><td>科学</td></tr>
<tr><td>资金分配合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td rowspan="3">过程</td><td rowspan="3">资金管理</td><td>资金到位率</td><td>序时进度</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>预算执行率</td><td>＝100%</td><td>＝100%</td></tr>
<tr><td>资金使用合规性</td><td>合规</td><td>合规</td></tr>
</table>

	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
效益	经济效益	项目总成本	≤1.3	≤2.6
产出指标	数量指标	培训人次	＝50人次	＝100人次
	质量指标	培训覆盖率	＝100%	＝100%
	时效指标	培训完成时间	≤7	≤12
效益指标	社会效益指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	较高
		对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	较高