

南京市宏观经济研究中心

2019 年度部门整体绩效评价报告

为加强财政支出绩效管理，规范部门内部管理行为，提升部门职能履职效益，依据部门中长期发展规划为指导，遵照《南京市财政预算绩效管理办法》（宁政办发[2015]1 号）、《南京市市级预算绩效评价管理规程（试行）》（宁财规[2012]8 号）、《关于开展 2020 年部门整体绩效评价工作相关事项说明的通知》（宁财绩通[2020]16 号）的有关要求，南京市宏观经济研究中心组成评价工作组，对本单位 2019 年度部门整体实施绩效评价，并形成本绩效评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

南京市宏观经济研究中心（以下简称为宏观中心或本单位）根据《关于同意市发展和改革委员会所属部分事业单位整合和编制核减的批复》（宁编办字〔2017〕323 号）文件批复成立，于 2018 年 3 月 23 日完成编办注册登记正式成立。

宏观中心的主要职责为：

- （1）组织开展对全市全局性、综合性、战略性、长期性问题和
社会发展动态的跟踪与前瞻性研究，提出政策建议；
- （2）协助开展国民经济全时段分析和预测；
- （3）对全市经济社会发展重要政策措施、发展规划和改革方案

的实施进行评估；

(4) 开展全市产业经济发展和产业政策研究，协助开展重大项目策划；

(5) 研究国际国内和省内经济社会发展趋势及其对我市的影响；

(6) 为地区间横向经济联合和协调发展提供协调保障服务；

(7) 协作开展服务服从一带一路、长江经济带、长三角一体化等国家区域战略的功能和定位研究，参与南京都市圈等区域合作规划和政策的研究等。

2019 年度，本单位内设办公室、科研服务室、战略规划研究所、综合经济研究所、社会发展研究所；设置岗位 25 人，管理岗位 5 个，专业技术岗位 20 个；主体岗位是专业技术岗位，占岗位总量的 80%，配置合理，符合智库建设需求。目前，宏观中心现有在编人员 22 人，其中管理岗位人员 8 人，专业技术岗位人员 14 人¹。

(二) 部门中长期发展规划

依据中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加强中国特色新型智库建设的意见》和中共南京市委、南京市人民政府印发的《关于强化“智库”支持功能、提高决策科学化民主化水平的意见》（宁委发〔2013〕49 号）的通知，南京市宏观经济研究中心确定了未来发展的“四个中心”总体目标²：

1、发展规划研究中心：承接发改委处室部分发展规划职能转移，

¹《关于准予核准南京市宏观经济研究中心岗位设置方案的函》

²南京市宏观经济研究中心发展规划（2020-2025 年）

重点参与国家战略、区域战略相关的各类发展规划的前期研究工作，成为发改委的“大脑”。

2、政策效果评估中心：承接全市经济、社会、改革、创新、发展等领域的重要政策措施、发展规划、实施改革方案进行分析评估工作，为政策优化建言献策。

3、经济监测预警中心：建立相对成熟的经济监测体系，并充实经济信息数据库，围绕消费、创新、人口、交通、旅游等主题开展专题研究，开展区域联动发展研究，形成宏观中心经济监测品牌。构建南京市宏观经济预警指标体系，对宏观经济进行综合性、全面性、系统性分析判断。

4、资源集聚辐射中心：以课题管理为纽带，打通对外交流渠道，引导专家、信息、数据等资源集聚，形成南京宏观经济智库联盟，壮大宏观中心外脑，形成“以我为主、为我所用”的专家库。

（三）部门年度重点工作计划

围绕 2019 年度市发改委重点目标任务和中心工作职责，宏观中心制定的 2019 年工作综合目标，具体如下：

1、继续强化作风建设。

2、健全各项工作机制

（1）健全内部组织机构。

（2）深化人才队伍建设。

（3）完善各类管理制度。特别是针对课题研究经费和各项费用的开支，制定符合宏观中心特点的管理模式和方法，保证所涉资金的

高效、安全使用。研究制定课题提出与退出的管理体制，探索建立以绩效考核为核心的管理模式，充分调动员工的积极性与创造性。

(4) 做好资产权属工作。

3、创新拓展研究工作。

(1) 围绕市委市政府和市发改委的重点工作积极开展课题研究。继续做好 2019 年金融支持实体经济、大健康产业发展、南京存量企业高质量发展、数字经济发展、城市硅巷建设、经济发展大数据分析、南京市油气管道安全保护工作等 16 个方向课题的研究工作。

(2) 开展与市内外智库研究机构的联系和联动。扩大对外合作的网络，利用国家宏观院在市发改委设立国情调研基地的契机，积极开展与高水平研究机构课题合作研究，提升宏观中心的研究水平和影响力。

(3) 积极拓展研究业务。聚焦“长江经济带”“长三角一体化”以及“十四五”规划等前期研究。

(四) 部门收支情况

2019 年初宏观中心部门收支预算规模为 1097.66 万元，均为一般公共预算收入。支出预算总计 1097.66 万元，包括：基本支出 502.66 万元，主要用于人员工资福利、日常办公、提租补贴等支出；项目支出 595 万元，主要用于课题研究³。具体情况如下表：

项目	预算收入 (万元)	决算收入 (万元)	项目	决算支出 (万元)
----	--------------	--------------	----	--------------

³南京市宏观经济研究中心 2019 年支出预算报表（录 4-3）

一般公共预算财政拨款收入	1097.66	1,365.14	基本支出	599.45
其他收入	0	0.04	项目支出	489.47
本年收入合计	1097.66	1,365.18	本年支出合计	1,088.92
预算调整		+267.48	年末结转结余	316.68

2019 年度部门决算收入合计 1,365.18 万元，比年初预算数增加 267.48 万元，增加的主要原因是市信息中心 6 月转隶本单位 7 人带来的人员经费和项目经费以及市级专项的增加；决算支出合计 1,088.92 万元，部门年末结转结余 316.68 万元⁴。部门预算批复及年中调整项目尚未全部执行，执行率有待提高。

（五）部门制度建设

本单位在 2019 年建立和完善了部门内部管理的规章制度，制定了《南京市宏观经济研究中心课题管理办法》、《南京市宏观经济研究中心财务管理制度》、《南京市宏观经济研究中心印章使用管理规定》、《南京市宏观经济研究中心办公用品管理制度》、《南京市宏观经济研究中心差旅费管理办法》、《南京市宏观经济研究中心接待工作规定》等相关制度，保证部门运营规范。

二、绩效评价工作

（一）绩效评价目的

通过对本单位 2019 年度部门整体绩效评价工作，了解资金使用是否规范有效，检验资金支出效率和效果；了解部门内部管理和团队

⁴2019 年收入支出决算总表(财决 01 表)

建设情况，检验部门是否具备可持续发展能力；了解部门重点工作开展完成时效、质量，履职效果是否达到预期；促进部门整体强化预算绩效支出的责任和管理水平，保障部门更好地履行职责，强化智库支持服务功能。

（二）绩效评价原则

本次部门绩效评价坚持目标导向原则、系统科学性原则、可操作性原则和分类评价原则。

（三）绩效评价思路

1、根据财政预算编制相关要求，关注预算编制的准确性和合理性；

2、关注部门中长期战略规划、关注绩效目标设定的合理性，明确性，与分解细化后的年度工作计划匹配性；

3、关注南京市宏观经济研究中心内部控制管理情况，团队人力资源建设情况，考察部门长效性建设和可持续发展能力；

4、关注预算资金使用管理，检验资金支出效率和效果；

5、关注绩效目标的实际完成情况，重点工作任务的开展完成情况，及取得的社会效益；

通过上述工作思路，根据绩效目标的要求、相关业务流程因素订立评分规则，以部门绩效目标、重点工作计划、过往绩效管理工作成果、现场访谈、问卷调查结果等作为标准值参考依据；挖掘分析各类数据，依据评分规则评定绩效分数。

（四）绩效评价实施

本次绩效评价宏观中心与第三方中介机构立信会计师事务所(特殊普通合伙)江苏分所共同成立评价组开展本次部门整体绩效评价工作。

在绩效评价实施过程中,评价组主要通过核查财务资料、现场访谈、调查问卷等方法对项目分析所需的资料和内容进行采集。本次调查问卷采用电子二维码的形式发放,分别对相关政府部门、合作的事业单位、科研院所、其他关联方进行满意度调查。截至本报告出具日共回收 44 份问卷。其中政府部门 13 份,占比 29%,事业单位 21 份,占比 48%,科研院所 6 份,占比 14%,其他合作公司 4 份,占比 9%。

在全面分析整理有关数据资料的基础上,评价组对照评价指标和标准,进行综合评议与打分,得出本次绩效评价结论,撰写评价要点。

(五) 绩效评价指标体系

评价组按照宁财绩通[2020]16 号文的总体要求,综合考虑宏观中心年度重点工作任务、履职效益,预算执行、资金使用的具体情况,设定了本次评价指标内容和权重,具体详见附件一。

三、评价结论

评价组对本单位 2019 年部门整体绩效进行客观评价,最终评分结果:总得分 94.9 分(89.5 分+5 分),评价等级为“优”。从 21 个二级指标的评价得分情况来看,宏观中心在 2019 年度部门整体支出在部门决策、履职绩效两个方面取得了较好的成绩,而在部门管理、可持续能力建设方面则要进一步改进和加强。具体得分情况如下表:

一级指标	二级指标	分值	得分	得分率
部门决策 (15分)	决策机制	6	6	100%
	中长期规划	3	3	100%
	年度工作计划	3	2.5	83%
	部门预算编制	3	3	100%
部门管理(20分)	预算执行	4	2	50%
	收支管理	2	2	100%
	资产管理	2	2	100%
	政府采购管理	2	1.8	90%
	合同管理	2	2	100%
	绩效管理	2	2	100%
	内部控制管理	6	5.4	90%
部门履职 (40分)	决策咨询	15	12.4	83%
	对市发改委工作的支撑程度	15	14	93%
	经济监测	10	10	100%
履职绩效 (20分)	智库影响力	2	1.5	75%
	媒体刊登	3	2	67%
	政府决策支持	5	5	100%
	满意度	10	9.3	93%
可持续发展能力 (5分)	信息化建设情况	2	2	100%
	人力资源建设情况	2	1.5	75%
	部门创新情况	1	0.5	50%
加减分项 (5分)	加分项		5	
	减分项			
总分		100	94.9	94.9%

四、绩效分析

(一) 部门决策情况

对宏观中心决策情况的考察分别从决策机制、中长期发展规划、年度工作计划、预算编制 4 个方面进行，共涉及 9 个三级指标。该项分值设置 15 分，得分 14.5 分，得分率为 97%，总体表现优秀。

按照《南京市发改委岗位廉政风险点排查和防范措施办法》，宏观中心加强重大事项决策、重大资金使用、人员管理、内控制度等方面的风险防范，加强对行政决策的制约和监督。根据《南京市发展和改革委员会会议事规则》文件精神，结合自身实际情况，制订《南京市宏观经济研究中心“三重一大”事项决策制度》。2019 年度本单位“三重一大”事项通过集体议事决策机制形成决议的次数达 6 次，保障决策的科学性，提高决策效率，降低决策失误。得 6 分。

中长期发展规划从内外部环境分析出发，基于自身职能定位，明确总体目标和阶段性目标，并提出了为达成“四个中心”的目标所需完成的重点任务，与部门职能匹配性较高。得 3 分。

年度工作综合目标总体目标清晰，与部门职能匹配、中长期规划相匹配，但总体目标较为笼统，具体指标量化程度不高。如“开展与市内外智库研究机构的联系和联动”、“积极拓展研究业务”并未设置具体、清晰、可衡量的指标值予以体现⁵，得 2.5 分。

宏观中心为 2018 年新增二级预算单位。部门预算编报，由办公室汇总草拟，经分管领导同意后，由中心负责人审定后编制，经中心负责人批准后报市财政局，基本做到了保障预算编制的科学性和规范性，得 3 分。

⁵《南京市宏观经济研究中心 2019 年度工作综合目标》

（二）部门管理情况

对宏观中心部门管理情况的考察分别从预算执行、收支管理、资产管理、政府采购管理、合同管理、绩效管理、内部控制 7 个方面进行，共涉及 20 个三级指标。该项分值设置 20 分，得分 17.2 分，得分率为 86%，总体表现良好。

在预算执行方面，预算执行率 79.7%，预算调整率 24.37%，当年结转结余 316.68 万元，结转结余率 28.8%⁶。全年实际使用资金与实际到位资金有一定差异，且期间预算调整波动较大，总体来看对预算支出的把控力较弱，年初预算编制精准度有待加强。得 2 分。

根据 2019 年度内控报告，本单位在单位层面，设置内控领导小组⁷、定期召开工作会议，权力运行相互制衡、内控评价应用效果好。在预算管理、收支管理、资产管理、政府采购管理、合同管理等方面，均建立相关制度与流程图，审批流程清晰、审批权责明确。合计得分 9.8 分。

在业务层面，各项节点管理相互分离、关键岗位定期轮岗、内控制度和流程图本年已更新、各流程关键控制点梳理明确。在定期轮岗执行过程中，预算岗、合同岗未轮岗，后续对重点领域的关键岗位需加强干部交流和定期轮岗管理⁸。根据南京审计局发布《关于 2019 年度预算执行审计疑点核实的通知》，本单位存在“预算项目全年执行

⁶财政拨款收入支出决算总表（财决 01 表）

⁷宏观中心内部控制工作小组成立方案

⁸《2019 年度行政事业单位内部控制报告》

率低”“关于物业费用未定点采购的问题”的问题⁹，目前已做出问题说明与整改¹⁰。得分 5.4 分

（三）部门履职情况¹¹

对宏观中心整体履职情况的考察分别从决策咨询、工作支持、经济监测 3 个方面进行，共涉及 10 个三级指标。该项分值设置 40 分，得分 36.4 分，得分率为 91%，总体表现优秀。

1、决策咨询

南京市宏观经济研究中心严格规范管理，做好课题遴选与组织管理工作，稳步推进重点课题研究，得 12.4 分。

本单位 2019 年度共确定了 16 项年度重点课题，目前完成 13 个课题结题工作。另有 1 个课题依据合同约定在 2020 年一季度结题，其余 2 个课题受合作科研机构能力影响，研究成果未达标，暂未安排结题，完成时效性有所不足。

目前大部分课题决策咨询报告正努力在内刊或公开刊物发表，促进研究成果的转化与应用，其中“城市硅巷建设的路径研究”“打造环高校知识经济圈”“南京市创新名城建设效果评价研究”课题成果已提交给市委 1 号文起草组参考，充分发挥“智库”、“大脑”、“参谋部”的职能定位，为市委市政府决策提供支持。

2、支撑服务

从对市发改委业务工作支持方面来看，南京市宏观经济研究中心

⁹《关于 2019 年度预算执行审计疑点核实的通知》

¹⁰关于预算执行审计疑点的说明

¹¹《南京市宏观经济研究中心 2019 年工作总结及 2020 年工作计划》

主动作为，每月定期经济形势分析，积极参与市委市政府重大课题研究，重大规划、政策的制定。得 14 分。

宏观中心参与了《铁路货运站场布局和专支线规划》、《市域郊铁路规划》《铁路站点周边开发实施意见》研究和政策制定，参与研究南京重点堵点地区出行难问题，参与配合“十四五”规划课题遴选、“十四五”规划各区调研和《“十四五”规划简报》编制工作。配合做好《南京都市圈发展规划》讨论和研究起草省级毗邻区域政策意见。另外，还积极配合全委做好信用、枢纽经济、长江经济带发展等工作。但与委相关处室业务融合度不够，对发改委业务支撑力有待加强。

3、经济监测

南京市宏观经济研究中心不断丰富经济监测指标，加强核心数据的采集和挖掘，加大对重点企业的监测力度，经济监测水平和能力得到提升。得 10 分

在政务数据监测和社会大数据监测方面，建立了多维度指标，扩大监测覆盖面。每季度定期组织市重点企业调查工作，并出具四个季度企业调查报告。此外，本单位及时跟踪了解国际、国内、省内宏观环境变化，特别是政策变化对南京经济社会发展带来的影响，进行《国内外经济形势变化及对南京影响分析》的专题监测工作，目前已形成基本监测分析框架。

监测成果以《大数据专报》为主要载体展现，《大数据专报》2019 年全年共出刊 12 期。引入大数据、云计算等分析技术，在描述分析、计量分析的基础上，围绕经济发展、社会民生、城市运行等三方面，

对南京市开展多维度分析。

此外，南京市宏观经济研究中心撰写的《2020 年南京经济发展展望》提交给供委综合处做参阅，同时收录到《2020 年南京经济社会发展蓝皮书》和《2020：江苏经济发展展望》。

（四）履职效益情况

对宏观中心履职效益的考察分别从社会效益和满意度 2 个方面进行，共涉及 4 个三级指标。该项分值设置 20 分，得分 17.8 分，得分率为 89%，总体表现良好。

1、社会效益

南京市宏观经济研究中心通过持续做强经济监测工作，构建经济监测体系，充实经济信息数据库，高质量编发《大数据专报》，逐步打造宏观中心经济监测品牌形象；通过以课题管理为纽带，积极开展与高水平研究机构课题合作研究，汇聚专家资源，提升部门研究水平，强化智库影响力；通过媒体报道刊发优秀课题研究成果，促进研究成果的宣传与推广，如《关于南京环高校知识经济圈的研究与思考》发表于《南京调研》，《高淳融入长三角一体化、决胜高质量发展的战略思考》发表于《南京日报》；通过提交市委市政府采纳、收录课题研究成果，作为其决策支持和参考依据，切实发挥智库支持功能，提高决策科学化民主化水平。得 8.5 分。

2、社会满意度

根据调查问卷回收情况，在对宏观中心 2019 年度履职评价的问题上，整体满意度达 93%。其中非常满意 31 份，满意 10 份。且 89%

的人认为部门 2019 年度的研究成果很有价值¹²。得分 9.3 分。

（五）可持续发展能力

对宏观中心可持续发展能力的考察分别从信息化建设、人力资源建设和部门创新 3 个方面进行，共涉及 3 个三级指标。该项分值设置 5 分，得分 4 分，得分率为 80%，总体表现良好。

宏观中心信息化建设较好，各个部门均有配套的管理系统，并定期维护，本年单位内部控制信息化运行维护投入 1.6 万余元¹³。人力资源建设方面部门人力资源管理制度明确、并设有绩效考核激励机制¹⁴。人员规模与同类智库机构相当，但人员平均年龄较大，青年专业技术人员断层明显，人员结构有待进一步优化。部门创新方面，部门课题研究方法的创新有所欠缺。

（六）加减分项目

本单位课题研究成果受到国家级、市级奖项¹⁵。加 5 分。

五、主要经验及做法、存在问题和建议

南京市宏观经济研究中心在 2019 年度聚焦主责主业，稳步推进重点课题研究，积极开展经济监测，围绕职能定位，主动提供支撑服

¹²南京市宏观经济研究中心 2019 年度部门履职满意度调查问卷报告

¹³2019 年度行政事业单位内部控制报告

¹⁴《奖励性绩效工资考核管理办法》

¹⁵2019 年度江苏省发展和改革委员会优秀研究成果获奖名单公示、国家经济信息系统优秀研究成果奖 2019 年度评选结果公告（国信学术[2020]2 号）、南京市委研究室关于 2019 年度优秀调研报告评选结果通知

务。部分高质量的研究成果获得国家级、市级奖项以及媒体报道。进一步提升专业科研水平，提高智库影响力。对内完善规章制度，切实强化内部管理，坚持多措并举，认真落实“三会一课”制度，扎实抓好党风廉政建设。

同时，评价组在绩效评价工作开展中，亦发现了一些存在的问题：

1、预算编制的精准度需要提升，预算执行率较低，年终结转结余金额较大。在年初预算编制时就要有前瞻性和预见性，以提高对预算的把控力；

2、绩效指标明确性不足，不能较好支撑绩效目标，虽有 2019 年度主要工作计划，但绩效目标的细化程度不足，绩效指标完整性和考核性较差，不能完整反映部门职能和通过绩效指标对部门履职情况进行评价；

3、人员结构不尽合理，具有中、高级专业技术职称的有 13 人，其中 40 周岁以下的仅 3 人，青年专业技术人员断层明显，此外受过专业科研训练的硕士及以上学历人员相对较少，人员结构有待进一步优化。

4、对外合作交流较少，决策支撑方式方法较为单一。在业务开展过程中，本单位对发改委的支撑作用更多表现在人员借调和课题管理方面，承接处室职能转移不足，尚未形成多点支撑、共同发力的局面。此外根据调查问卷回收情况显示，60%的人认为宏观中心对外合作与交流方面有所欠缺。反馈部门需要加强与外部团队的合作交流，尤其是加强面向企业层面的合作，突出研究的实际操作性。

针对上述问题，本单位 2020 年计划采取如下改进措施：

1、严格根据批复的预算安排各项收支，建立预算执行分析机制，定期通报各部门预算执行情况，研究解决预算执行中存在的问题，提出改进措施，提高预算执行的有效性；强化决算分析结果运用，建立健全单位预算与决算相互对应、相互促进的机制。

2、深化人才队伍建设，随着本单位招聘吸纳青年才俊，在优化团队年龄结构的同时需要做好骨干技术人员的带教工作，形成导师带教机制、培养新型智库的学科带头人，形成人才“传帮带”的良好局面。

3、加强对外交流合作，扩大对外合作的网络。除了积极开展与同类智库、研究机构交流之外，亦可进行跨界合作。如媒体平台的战略合作，通过与媒体平台结合，实现更快更广泛的发布科研成果，提升智库形象，扩大智库影响。同时也要权衡好保密工作与信息公开的界限。亦或是开展民间交流，扩展到文化、艺术等各领域的交流活动，加强智库的多元化智慧支撑，为开启中高层对话提供有利条件。

4、创新对发改委工作支撑的方式方法，更多的承接发改委处室职能转移。通过联合开展调研、举办论坛和会议以及文件、政策起草等形式，积极参与到全委的重要工作。

六、其他需说明的问题

无。

南京市宏观经济研究中心部门整体绩效评价组

2020年8月14日

附件一：

南京宏观经济研究中心 2019 年度部门整体绩效评价指标得分

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
部门决策 (15分)	决策机制 (6分)	决策制度的规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核决策行为的规范性。	2	1、项目决策是否按照规定的程序申请设立（1分）； 2、审批文件、材料是否符合相关要求（1分）； 以上项分别评分，累计最高得2分。不符合条件不得分。	2	
		决策制度的科学性	项目决策是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核决策制度的科学性。	2	1、项目决策是否符合国家法律法规、部门发展规划、履职所需和相关政策要求（1分）； 2、重大项目事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等（1分）。 以上项分别评分，累计最高得2分。不符合条件不得分。	2	
		决策执行监督制衡机制	项目决策是否有监督制衡机制，加强对行政决策的制约和监督，提高决策效率，降低决策失误。	2	1、存在决策监督制衡机制（1分） 2、本年度无决策失误情况（1分） 以上项分别评分，累计最高得2分。不符合条件不得分。	2	

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
	中长期规划 (3分)	中长期规划明确性	部门(单位)依据中长期发展规划所设定的目标方向是否清晰、细化、可衡量。指标用以反映和考核部门(单位)中长期发展规划的明细化情况。	2	1. 是否将整体的中长期规划细化分解为具体方向的目标。较为具体得1分, 具体化程度不高得0.5分, 未予具体化不得分。 2. 是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。较为清晰、可衡量的得1分, 指标欠清晰得0.5分, 未设置明确、可衡量的指标不得分。 以上项分别评分, 累计最高得2分。	2	
		中长期规划与部门职能匹配性	用以考核和反映中长期战略规划是否与部门职能相匹配, 是否能充分发挥部门职能、功能定位。	1	完全对应、匹配的得1分, 基本上对应、匹配的得0.5分, 不对应、不匹配的不得分。	1	
	年度工作计划 (3分)	年度工作计划明确性	部门(单位)依据年度工作计划所设定的目标方向是否清晰、细化、可衡量。指标用以反映和考核部门(单位)中长期发展规划的明细化情况。	2	1. 是否将年度工作计划细化分解为具体的工作任务。较为具体得1分, 具体化程度不高得0.5分, 未予具体化不得分。 2. 是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。较为清晰、可衡量的得1分, 指标欠清晰得0.5分, 未设置明确、可衡量的指标不得分。 以上项分别评分, 累计最高得2分。	1.5	年度工作计划有具体方向, 但指标欠清晰、可衡量程度不高, 扣0.5分。
		年度工作计划与部门职能匹配性	用以考核和反映年度工作计划是否与部门职能相匹配, 是否能充分发挥部门	1	完全对应、匹配的得1分, 基本上对应、匹配的得0.5分, 不对应、不匹配的不得分。	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
		门职能的匹配性	职能、功能定位。		分。		
	部门预算编制 (3分)	预算编制的科学规范	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	2	1、预算编制的科学性:预算编制是否经过科学论证、资金分配是否合理(1分) 2、预算编制的规范性:是否按照标准编制、编制执行流程是否规范(1分) 以上项分别评分,各单项符合按给定分值得分,不符合酌情扣分,累计最高得2分。	2	
		预算编制与重点工作任务的匹配性	用以考核和反映中预算编制是否与本年度重点工作计划相匹配。	1	完全对应、匹配的得1分,基本上对应、匹配的得0.5分,不对应、不匹配的不得分。	1	
部门管理 (20分)	预算执行 (4分)	预算执行率	预算完成率=(实际支出资金÷实际到位资金)×100%。实际支出资金:部门(单位)本年度实际支出的金额。实际到位资金:本年度内项目实际拨付的资金。用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	0.5	预算执行率=100%得0.5分,否则不得分。	0	预算执行率 =1088.92/1365.14=79.8%,不得分。
		预算调整率	预算调整率=(预算调整数÷预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和。用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。	0.5	预算调整率在0%—5%(含)之间得0.5分,>5%不得分。	0	2019年度收入决算1,365.14万元,比年初预算数增加267.48万元,预算调整率 =267.48/1097.66=24.37%,不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
		支付进度率	全年支付进度= [全年实际支出÷ (上年结余结转+本年预算安排+全年执行中追加追减+其他收入)]×100%。指标用以反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性程度。	0.5	全年支付进度=100%得 0.5 分, 在 100%—90% (含) 之间得 0.2 分, <90%不得分。	0	全年支付率=1,088.92/(40.42+1097.66+267.48+0.04)=77.5%, 不得分。
		结转结余率	结转结余率= (决算结转结余总额÷支出预算数)×100%。指标用以反映和考核部门(单位)对本年度结转结余资金的实际控制程度。	0.5	结转结余率=0%得 0.5 分, 在 0%—5% (含) 之间得 0.2 分, >5%不得分。	0	年末结转和结余 316.68 万元, 结转结余率=316.68/1097.66=28.8%, 不得分。
		公用经费控制率	公用经费控制率= (实际支出公用经费总额÷预算安排公用经费总额)×100%。指标用以反映和考核部门(单位)机构运转成本的实际控制程度。	0.5	公用经费控制率≤100%, 得 0.5 分, >100%不得分。	0.5	根据“收入支出决算总表(财决 01 表)”年初预算数列和决算数列, 公用经费控制率=27.95/40.63=68.8%得 0.5 分
		三公经费控制率	“三公经费”控制率= (“三公经费”实际支出数÷三公经费预算安排数)×100%。指标用以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。	0.5	“三公经费”控制率≤100%, 得 0.5 分, >100%不得分。	0.5	支出决算明细表(财决 05 表)、机构运行信息表(财决附 03 表): 因公出国 0 万, 公务用车购置及运行维护 0.94 万, 公务接待 0.61 万。三公经费控制=1.55/4.4=35.2%, 得 0.5 分。
		预决算信	部门(单位)是否按照政府信息公开规	1	1、按规定内容公开预决算信息(0.5分)	1	本单位为二级预算单位, 无需单

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
		信息公开性	定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。		2、按规定时限公开预决算信息（0.5分） 3、以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得1分。		独做信息公开。其预决算信息包含在市发改委信息公开中。
	收支管理 (2分)	收支管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的收支管理制度是否健全	1	健全得1分，无此类制度不得分	1	
		收支管理执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	1	1、相关收支管理按制度执行（0.5分） 2、资金拨付有完整的审批程序和手续，并符合部门预算批复的用途（0.5分） 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得1分。	1	
	资产管理 (2分)	资产管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的资产管理制度是否健全	1	健全得1分，无此类制度不得分	1	
		资产管理执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	1	1、相关资产管理按制度执行（0.5分） 2、固定资产利用率≥90%。固定资产利用率=（实际在用固定资产总额÷所有固定资产总额）×100%。（0.5分） 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得1分。	1	
	政府采购管理 (2分)	政府采购管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的采购制度是否健全	1	健全得1分，略有欠缺得0.5分，无此类制度不得分	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
		政府采购执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况	1	1、相关政府采购管理按制度执行（0.5分） 2、政府采购执行率=100%得0.5分，略有差异酌情扣分，执行率<80%或者>100%不得分。政府采购执行率=（实际政府采购数量÷政府采购预算数）×100%。 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得1分。	0.8	根据“一般公共预算财政拨款项目支出决算明细表(财决08表)” 府采购执行率=（实际政府采购数量÷政府采购预算数）×100%=489万/519万=94%，扣0.2分。
	合同管理 (2分)	合同管理制度健全性	用以反映和考核部门(单位)的合同制度是否健全	1	健全得1分，略有欠缺得0.5分，无此类制度不得分	1	
		合同管理执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况	1	1、相关收支管理按制度执行（0.5分） 2、合同签订是否符合程序，合同是否妥善归档（0.5分） 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得1分。	1	
	绩效管理 (2分)	组织管理情况	部门(单位)预算编制的基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	1	1.基础数据信息和会计信息资料完整。（0.5分） 2.基础数据信息和会计信息资料准确。（0.5分） 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得1分。	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
		工作开展情况	部门（单位）依据有关上级单位下达的开展绩效评价的通知，按要求组织开展预算绩效管理工作。包括事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和落实整改。	1	按要求开展预算绩效管理工作，及时总结经验，落实整改。得1分，否则不得分。	1	
	内部控制管理 (6分)	内部控制建设情况	用以反映和考察部门是否设立或有使用的管理制度	2	1、各项管理制度制订齐全，有内部控制制度落实在书册等文本上（1分） 2、成立单位内控领导小组，分工明确（1分） 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得2分。	2	
		内部控制执行情况	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，特别是专项资金、项目资金的使用及核算规范性，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	2	1、是否定期开展内部控制领导小组会议（0.5分） 2、重大项目决策、支出按规定经过评估论证。（0.5分） 3、是否分事行权、分岗设权、分级授权、职责清晰、定期轮岗（0.5分） 4、在业务层面、单位层面风险评估覆盖面是否完全、无遗漏（0.5分） 以上项分别评分，各单项符合则按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得2分。	1.9	分事行权、分岗设权、分级授权、职责清晰、定期轮岗，具体详见《2019年度行政事业单位内部控制报告》，其中预算岗、合同岗未轮岗，酌情扣0.1分
		内部控制监督评价	为确保内控管理运行有效性，而开展的日常工作监督、专项监督和外部监督，并定期开展内部控制评价工作，发现问	2	1. 内部控制评价工作定期开展，并定期出具单位内控评价报告；（1分）	1.5	根据南京审计局发布《关于2019年度预算执行审计疑点核实的通知》，存在“预算项目全年执

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
			题及时整改。		2. 积极配合财政、审计、纪检监察、上级主管部门的监督评定；（1分） 以上项分别评分，各单项符合则按给定分值得分，不符合不得分，累计最高得2分。		行率低”“关于物业费用未定点采购的问题”的问题，其中“宁港枢纽经济区产业发展专项资金”支付操作有误，未从专项资金支付。扣0.5分。
部门履职 (40分)	决策咨询 (15分)	决策咨询工作是否完成	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考察部门课题研究、决策咨询工作开展及完成情况。	5	围绕市委市政府和市发改委的重点工作积极开展课题研究，完成2019年度课题研究工作安排，并出具相应决策咨询报告得5分，不符合酌情扣分。	3	在征求市发改委相关意见的基础上共确定了16项年度重点课题。13个课题已达结题要求，并顺利完成结题。另有1个课题计划安排在明年1季度结题，其余2个课题未达到进度要求，暂未安排结题。酌情扣2分
		决策咨询工作完成质量	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考察决策咨询过程中，研究成果转化与应用情况。	5	1、课题研究成果实现高质量编发内外部刊物（1分） 2、课题研究成果为省市政府及相关研究机构采纳，成为决策支持依据（2分） 3、课题研究成果获得奖项或荣誉（2分） 以上项分别评分，各单项符合则按给定分值得分，不符合酌情扣分，累计最高得5分。	5	
		决策咨询工作完成时效	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考察部门课题研究、决策咨询工作完成的时效性。	5	16个课题研究工作在年内按时完成，及时提供相关报告得5分，未完成一个课题按比重扣分。得分=（已完成课题数/2019年	4.4	16个课题，2个课题未达到进度要求，得分=（14/16）×5=4.4分。主要系课题合作研究单位能

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
					总课题数) × 该项分值.		力不足, 研究成果质量未达标, 暂未结题。
	对市发改委工作的支撑程度 (15分)	常规的工作	根据 2019 年部门常规工作计划设立该指标的三级指标, 用以反映和考核部门日常研究工作的开展情况。	8	1、每月定期经济形势分析, 并编发相关刊物 (3分) 2、围绕市委市政府和发改委的工作重点, 参与重大课题的研究 (2分) 3、参与市委市政府和发改委重大规划、监测和相关政策的制定 (3分) 以上项分别评分, 各单项符合则按给定分值得分, 不符合酌情扣分, 累计最高得 8 分。	8	
		专题工作	根据 2019 年部门重点工作计划设立该指标的三级指标, 用以反映和考核部门与外部机构合作的或发改委派发的专项研究工作的开展情况。	7	1、为发改委的相关工作会议提供保障和决策支持 (2分) 2、参与发改委的相关调研活动 (3分) 3、做好市委市政府和发改委紧急任务的人员保障 (2分) 以上项分别评分, 各单项符合则按给定分值得分, 不符合酌情扣分, 累计最高得 7 分。	6	与发改委相关处室业务对接偏少, 更多表现在人员借调和课题管理方面, 承接处室职能转移不足, 对发改委业务支撑力有待加强。扣 1 分
		经济监测 (10分)	非统计指标数据经	根据 2019 年部门重点工作计划设立该指标的三级指标, 用以反映和考核部门经	2	1、每月政务数据监控工作达标 (1分) 2、每月社会数据监测工作达标 (1分)	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
		经济监测情况	经济监测工作的履职情况。		以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合酌情扣分，累计最高得2分。		
		重点企业监测情况	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考核部门经济监测工作的履职情况。	2	全年共完成4个季度企业调查报告，相关结论被吸纳到每季度的全市经济形势分析报告中。	2	
		重点专题监测情况	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考核部门经济监测工作的履职情况。	2	着手开展城市发展比较、重点产业发展、房地产等专题监测研究，并形成基本监测分析框架（2分）	2	
		大数据专报	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考核部门经济监测品牌建设情况。	2	1、《大数据专报》定期发布（1分） 2、《大数据专报》内容丰富、分析技术先进、分析手段多元（1分） 以上项分别评分，各单项符合则按给定分值得分，不符合酌情扣分，累计最高得2分。	2	
		南京发展展望	根据2019年部门重点工作计划设立该指标的三级指标，用以反映和考核部门对于2019年度南京发展形势总结，2020年南京发展趋势预测。	2	1、形成相关报告，报告中对2020年南京发展目标进行初步预测，并提出加快南京经济高质量发展的相关建议。（1分） 2、相关报告成果运用，为省市政府及相关研究机构采纳，成为决策支持依据（1分） 以上项分别评分，各单项符合则按给定分值得分，不符合酌情扣分，累计最高得2	2	

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
					分。		
履职绩效 (20分)	社会效益 (10分)	智库影响力	用以反映和考核部门(单位)履职工作带来的品牌效益和智库影响力。	2	1、打造宏观中心智库品牌,构建南京市宏观经济预警指标体系,对宏观经济进行综合性、全面性、系统性分析判断(1分) 2、加强与相关政府部门、科研院所交流合作,凝聚研究合力,提高部门在其他同类智库中的影响力(1分) 以上项分别评分,各单项符合则按给定分值得分,不符合酌情扣分,累计最高得2分。	1.5	调查问卷显示,60%的人认为宏观中心对外合作与交流方面有所欠缺。在建议和意见栏里也有所反馈,需要与外部团队的合作交流,尤其是加强面向企业层面的合作,突出研究的实际操作性。扣0.5分
		媒体刊登	用以反映和考核部门(单位)履职工作带来的媒体报道等社会宣传力度。	3	研究成果、先进事迹被媒体报道或刊登,有一篇得1分,累计最高得3分。	2	《关于南京环高校知识经济圈的研究与思考》在《南京调研》上发表;《高淳融入长三角一体化、决胜高质量发展的战略思考》发表于《南京日报》,两篇得2分。
		政府决策支持	用以反映和考核部门(单位)研究成果转化情况、以及被市委市政府采纳情况。	5	市委市政府采纳部门研究成果作为其决策支持和参考依据,有一篇得1分,累计最高得5分。	5	“城市硅巷建设的路径研究” “打造环高校知识经济圈”“南京市创新名城建设效果评价研究”课题成果已提交给市委1号文起草组参考;《以创新引领南京高质量产业地标建设》报告已被江苏省政府《调查研究报告》

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
							刊发：《加快南京“硅巷”发展的研究与建议》被市社科院《南京市经济社会发展蓝皮书（2019-2020）》所收录。共5篇得5分。
	满意度（10分）	社会公众、服务对象满意度	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	10	综合满意度100%（含）以上得10分，低于90%的，每降低一个百分点扣0.1分，满意度70%以下不得分。	9.3	回收问卷44份，其中，十分满意31份，满意10份，综合满意度=（31+10）/44=93%，得9.3分。
可持续发展能力（5分）	信息化建设情况（2分）	信息化建设情况	办公流程、业务开展、内控管理是否通过办公系统实现	2	办公流程、业务开展均通过办公系统实现得2分，有欠缺或不符合条件的酌情扣分。	2	
	人力资源建设情况（2分）	人力资源建设情况	包括人才培养计划、人员选拔运用、激励措施。	2	1、人力资源管理制度明确、选拔激励机制民主透明（0.5分）； 2、人员年龄、背景、专业分布合理均衡（0.5分）； 3、部门定期组织培训、团队建设、人才培养体系完善（1分）； 以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合酌情扣分，最高得2分。	1.5	宏观中心平均年龄40岁，具有中高级专业技术职称的有13人，其中40周岁以下的仅3人，与同类智库机构相比平均年龄较大，青年专业技术人员断层明显。扣0.5分
	部门创新	部门创新	包含制度创新、方法创新等。部门（单	1	符合条件的1分，否则不得分。	0.5	根据问卷调查，对宏观中心最不

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	分值	评分标准	得分	扣分原因
	情况 (1分)	情况	位)需提供创新案例被官方媒体报道的佐证材料。				满意的三项中,48%的人认为“课题研究方法的创新不足”排名第二,扣0.5分
加减分项 (5分)	加分项	荣誉嘉奖	部门是否有受到国务院、省级、市级嘉奖。	-		5	<p>2019年度江苏省发展和改革委员会优秀研究成果获奖名单公示:《南京建设高质量产业地标研究》获二等奖;《南京创新名城建设综合评价研究》获三等奖;</p> <p>国家经济信息系统优秀研究成果奖2019年度评选结果公告(国信学术[2020]2号):《南京市建设现代化产业体系研究》获一等奖;</p> <p>南京市委研究室关于2019年度优秀调研报告评选结果通知:《关于南京环高校知识经济圈的研究与思考》获三等奖</p>
	减分项	违法违纪	部门(单位)或工作人员是否存在违法违纪现象。	-			
总分				100		94.9	