

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	指标值	评价标准	打分情况
A部门决策（10分）	A1决策机制（3分）	A11决策制度的规范性	1	考察部门决策制度是否符合规范，如：是否有重要事项决策制度、“三重一大”事项决策制度	规范	1、部门是否有完善的如“三重一大”等重要事项决策制度；2、决策制度的制定是否规范、科学。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
		A12决策执行有效性	1	考察部门决策是否按照决策制度及流程执行	科学	部门是否按照决策制度执行决策流程，符合得对应权重分，否则不得分。	1
		A13决策执行监督制衡机制	1	考察部门决策执行是否有相关的监督制衡机制，如：是否有内部有关部门对执行情况进行监督检查，是否引进外部监督如媒体、中介审计等监督主体。	有效	1、部门决策执行是否有相关监督机制制衡；2、相关监督制衡机制制定是否科学、合理。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
	A2中长期规划（3.5分）	A21中长期规划明确性	1.5	考察新建部门是否启动制定中长期规划	明确	1、部门是否启动中长期战略规划；2、规划是否对总体目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	0.5
		A22中长期规划与部门职能的匹配性	2	考察部门的中长期规划是否与其部门职能相匹配，中长期规划任务是否能对应部门职能，明确责任到人。	匹配	中长期规划（或课题研究方向）是否均符合部门职能。符合条件得分，否则每有一项不符合扣10%权重分，扣完为止。	1
	A3年度工作计划（3.5分）	A31年度工作计划明确性	1.5	考察部门是否有明确的年度工作计划，当年计划安排是否对年度绩效目标、规划实施内容、时间安排有明确安排	明确	1、部门是否具有年度工作计划安排；2、当年计划安排是否对年度绩效目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1.5
		A32年度工作计划与部门职能的匹配性	2	考察部门的年度工作计划是否与其部门职能相匹配，年度工作计划是否能对应部门职能，明确责任到人。	匹配	年度工作计划中的各项计划是否均符合部门职能。符合条件得分，否则每有一项不符合扣20%权重分，扣完为止。	2
	B1预算执行（6分）	B11财政预算执行率	B11财政预算执行率	3	与市财政局预算处考核口径一致	75%	部门预算执行率=（部门实际支出额/部门预算资金总额）×100%；专项资金预算执行率=（专项资金实际支出额/专项资金预算资金总额）×100%。以上2项各占1/2权重分，执行率达100%得对应权重分，否则按比例得分。
B13“三公”经费控制率			2	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分	100%	“三公经费”控制率=2019年“三公经费”实际支出数/2019年“三公经费”预算数）×100%。该“三公经费”包含安排在基本支出和项目支出中的资金。达到目标值得满分，否则按比例得分。	2
B14预决算信息公开情况			1	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	规范	1、预算是否按要求及时公开；2、决算是否按要求及时公开。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
B2收支管理（4分）		B21收支管理制度健全性	2	考察部门收支管理制度是否健全，如：是否建立健全财务机构岗位责任制、是否建立健全货币资金管理制度；是否建立健全财产物资管理制度等	健全	1、部门是否制定有收支管理制度；2、部门收支管理制度制定是否健全、完善。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2
		B22收支管理是否按制度执行	2	考察部门收支管理是否按照制度执行，考察日常收支是否规范	规范	部门按照收支管理制度执行收支管理得权重分，否则每发现不符合规范处扣20%权重分，扣完为止。	2
B3资产管理（5分）		B31资产管理制度健全性	2	考察部门资产管理制度是否健全，是否建立资产配置、资产处置等方面的制度。	健全	1、部门是否制定有资产管理制度；2、部门资产管理制度制定是否健全、完善。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2
	B32资产管理是否按制度执行	3	考察部门资产管理是否按制度执行	规范	部门按照资产管理制度执行资产管理得权重分，否则每	3	

分)	B4政府 采购管理 (5分)	B41政府采购管理制度健全性	3	考察部门政府采购管理制度是否健全,如是否对政府采购业务预算、政府采购活动控制、政府采购验收等方面做出规定。	健全	1、部门是否制定有政府采购管理制度;2、部门政府管理制度制定是否健全、完善。以上2项各占1/2权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	3	
		B42政府采购管理是否按制度执行	2	考察部门政府采购管理是否按制度执行,如是否按照规定编写政府采购业务预算、对政府采购项	规范	部门按照政府采购管理制度执行政府采购得权重分,否则每发现不符合规范处,此项不得分。	2	
	B5内部 控制管理 (5分)	B51内部控制建设情况	3	考察部门内控制度建立健全情况,是否编写一整套完善的内控制度手册。	健全	1、部门是否制定有内部管理控制制度;2、部门内部管理控制制度是否健全、完善。以上2项各占1/2权重分,符合得对应权重分,否则不得分。	3	
		B52内部控制执行情况	2	考察部门内控制度执行情况,是否按照内部控制管理手册开展日常工作。	规范	部门按照内部控制制度执行内控管理得权重分,否则每发现不符合规范处扣10%权重分,扣完为止。	2	
	B6预算 绩效管理 (5分)	B61组织管理情况	2	考察部门是否建立完善的考核指标体系,如:制度建设、职能配置、分行业的指标体系等	规范	1、部门预算绩效管理是否制定有相应的制度;2、部门是否针对部门职能及专项资金方向建立相应的行业指标体系。以上2项各占1/2权重分,符合得对应权重分,否	2	
		B62工作开展情况	2	考察绩效评价工作开展情况,如对单个项目是否开展年初绩效目标申报、事前评估、跟踪评价、事后评价等工作	规范	1、部门是否按要求开展目标管理;2、部门是否按要求开展跟踪评价;3、部门是否按要求开展自评价;4、部门对于绩效评价结果是否进行相应的整改落实。以上4项各占1/4权重分,符合得对应权重分,否则不得分	2	
		B63绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限,在大数据管理局门户网站和江苏省政务信息公开平台上进行“双平台”公开	公开	绩效信息按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开得权重分,否则每发现不符合规范处,扣20%权重分,扣完为止	1	
	C部门履 职(30分)	C1 编制 能源平 衡表和 清单编 制(10分)	C11 编制2018年南京市能源平衡表和温室气体清单编制项目。	3	考察部门对能源平衡表和清单编制前期研究情况,从研究开展的及时性、课题的完成度及形成的结果三个方面进行考核。	按进度完成	完成能源平衡表和清单编制前期课题。完成度100%满分。完成度每降低25%扣0.5分。	3
			C12 及时开展编制能源平衡表和清单编制的前期工作。	3		及时	及时开展对能源平衡表和清单编制的前期工作,招标课题承担单位。在报告起草过程中,及时进行参与、跟踪指导。每发现一项工作未及时完成,扣0.5分,扣完为	3
C13 课题质量符合要求,形成调研报告。			4	质量		形成调研报告1分,调研报告得到上级部门认可1分。	4	
C2 十四 五循环 经济发 展规划 (10分)		C21 《南京市“十四五”循环经济发展规划》课题	3	从推动南京市大宗固废综合利用基地建设实施方案和“南京市“十四五”循环经济发展规划前期研究”两个子课题两个方面进行考核。	按进度完成	1、是否完成推动南京市大宗固废综合利用基地实施方案编制(25%);2、是否完成十四五循环经济发展规划前期研究规划的编制(25%)。	3	
		C22 南京市十四五循环经济发展课题项目完成的及	3		及时	上述2项工作是否按要求在规定时间内完成,完成得权重分,每发现一项工作未及时完成,扣25%权重分,扣完为	3	
		C23 南京市十四五循环经济发展课题项目完成的质	4		质量	上述2项工作质量是否符合要求,符合得权重分,每发现一处不符合,扣25%权重分,扣完为止。	4	
C3 开展 循环经 济资源 规划宣 传(10分)		C31 开展循环经济资源规划宣传完成情况。	3	从循环经济规划宣传方面进行考核。	按进度完成	是否完成了循环经济规划宣传(25%)。	3	
		C32 开展循环经济资源规划宣传及时性	3		及时	上述工作是否按要求在规定时间内完成,完成得权重分,每发现一项工作未及时完成,扣25%权重分,扣完为止。	3	
		C33 开展循环经济资源规划宣传完成的质量。	4		质量	上述4项工作质量是否符合要求,符合得权重分,每发现一处不符合,扣25%权重分,扣完为止。	4	
D1经济、 社会 效益 (15分)	D11 提出经济、社会发展规划。	5	绩效考评	优秀	按照考评结果得分。	5		
	D12 制定经济、社会发展政策。	5	市发改委综合考评	优秀	按照考评结果得分。	5		

D履职效益 (25分)	分)	D13 对经济发展过程进行监测。	5	包含制度创新、方法创新等	创新	根据部门提供的创新工作亮点材料综合评价得分	5
	D2满意度 (10分)	D21 社会评议满意度	5	受到国务院嘉奖加3分，受到省级嘉奖加2分，得到市级考核一等奖加1分，得到市级考核二等奖加0.5分；同一项工作不累计加分。本项最高分值5分。			5
			5	部门（单位）或工作人员违法违			5
E可持续发展能力 (5分)	E1 部门创新情况 (5分)	E11 创新能力	5				2
F加减分项 (≤5分)	F1加分	受上级部门嘉奖情况					
	F2减分	受相关部门处罚情况					
合计			100				92.5